

campus

Etudiants et apprentis : un profil qui séduit

Le pôle universitaire de Niort propose une très forte proportion de formations en apprentissage. Une formule qui séduit les jeunes et les entreprises.

Les ponts ne cessent de se multiplier entre l'université et l'entreprise. « Notre rôle est précisément de renforcer ces liens au bénéfice des étudiants » rappelle Bernard Chauveau, évoquant la Fondation Poitiers université. A ce titre, le délégué général se félicite des relations qui ne cessent de s'enrichir sur le pôle universitaire de Niort avec les entreprises locales.

Un chiffre l'illustre de façon éloquente : 28 % des inscrits en formation par alternance de l'université de Poitiers sont sur le site niortais alors que l'effectif ici ne représente que 2 % du total de cette même université. La récente table ronde organisée entre les représentants de l'université, de l'entreprise et des étudiants a permis de confirmer le bien-fondé du statut d'étudiant sous contrat d'apprentissage ou salarié en contrat de professionnalisation. A l'image du témoignage de Charlotte (lire ci-dessous), en licence professionnelle statistiques commerciales par alternance qui n'y voit que des avantages. Un seul bémol : « On travaille beaucoup ».

« Une source de recrutement très fiable »
Côté entrepreneurs, Fabien Belloni, responsable du département emploi et compétences à Groupama Centre-Atlantique assure que le système est gagnant-gagnant. « Nous les for-



Une table ronde organisée récemment par la Fondation Poitiers Université sur le pôle niortais a permis de vérifier le bien-fondé d'une formation par apprentissage.

mons et nous en profitons pour les évaluer, c'est une source de recrutement très fiable ». A la sortie, de vraies chances de trouver un emploi.

« Un vrai ascenseur social »

Sans compter que l'alternance est accessible à tous. « C'est un vrai ascenseur social » estime Bernadette Chaulet, enseignante à l'IUT, département des Statistiques et traitement informatique des données (STID). Les formations par alternance sont en effet rémunérées. Etudiante sous contrat

d'apprentissage à la MAIF, Charlotte perçoit par exemple 1.000 € nets par mois. « Les étudiants défavorisés peuvent y trouver une façon de financer leurs études ».

Autre effet positif, « ceux qui vont en entreprise gagnent en maturité et en assurance » remarque Florent Jabouille de l'Iriaf (*). « Ils sont prêts à prendre un poste de direction à la tête d'une équipe à la sortie ». Une efficacité immédiate sur le terrain qui s'ajoute, sans se substituer à la formation universitaire qui veille à ne pas y perdre son âme. « C'est un équi-

libre entre la formation académique et la formation professionnelle » souligne Bernard Chauveau. « On lui a longtemps reproché d'être coupée du monde de l'entreprise. Il faut maintenant souligner tout ce qui est fait pour coller au besoin du tertiaire notamment » estime le représentant de Groupama, y voyant même « quasiment plus de dynamisme que les grandes écoles ».

Hélène Echasseriau
nr.niort@nrco.fr

(*) Institut des risques industriels, assurantiels et financiers.

repères



Le millier d'étudiants niortais est regroupé sur le site de Noron (excepté l'IUFM)

> Le pôle universitaire de Niort est rattaché à l'université de Poitiers.
> Il est composé de l'IUT, de l'Institut des risques industriels (Iriaf), de l'Institut d'administration des entreprises (IAE), de la faculté de droit et de l'Institut universitaire de formation des maîtres (IUFM).
> Il rassemble environ un millier d'étudiants, tous regroupés sur le campus de Noron, à l'exception de l'IUFM.
> 17 diplômes nationaux y sont délivrés.

« Le deal : recruter »



Fabien Belloni, responsable du département emploi et compétences à Groupama Centre-Atlantique. « Nous accueillons 700 personnes en formation par alternance sur l'ensemble de Groupama dont une trentaine dans notre secteur Centre-Atlantique. C'est un tremplin vers l'emploi. Le deal c'est de les recruter à la fin du contrat. Très rapidement, ils prennent leurs marques dans l'entreprise, ils se font adopter. Nous tenons compte de leur statut d'étudiant-salarié en faisant en sorte de les lâcher mais progressivement. »

« Un emploi rapide »



Charlotte Bonneau. Son bac et un Deug d'informatique en poche, la jeune Deux-Sévrienne de 24 ans, voulait se lancer dans l'enseignement. « Au bout de deux ans, je me suis rendue compte que je n'étais pas forcément faite pour ça ». Elle opte pour une licence professionnelle statistiques commerciales par alternance. « Je voulais trouver un emploi rapidement. Et comme je me réorientais, cela me permettait d'acquérir une expérience plus rapidement, à faire valoir sur un CV ».

« Une spécificité »



Jean-Michel Passerault, responsable du pôle universitaire de Niort. « Au pôle universitaire de Niort, nous avons une spécificité sur l'alternance. Une majeure partie de nos licences professionnelles et masters y sont ouvertes. Nous avons plus de propositions d'entreprises que d'étudiants volontaires. Pour le reste, cela ne change rien. L'Université garde sa personnalité et reste un lieu de transmission de savoirs universitaires. »

**BOUTIQUE
À L'USINE**

bleu marine design

PARIS



**Fabricant
de prêt-à-porter
Féminin**

Pour Vous Monsieur

**Pantalons du 40 au 64
Vestes du 48 au 68**

**Parkas, Vestes, Blazers,
Costumes, Pantalons,
Jean's, Chemises,
Chemisettes,
Cravates...**



**TENUES
DE
CEREMONIES,
DE VILLE
ET DE VOYAGE**

Pour Vous Madame du 38 au 52

**Trois quarts,
Manteaux,
Tailleurs Vestes,
Pantalons,
Jupes,
Robes,
Chemisiers,
Pulls ...**



**Ouvert tous
les vendredis,
samedis,
dimanches
et lundis**

9 rue de la Moinie
79390 THENEZAY
05 49 63 02 04
www.bleu-marine-design.fr